

日期：2009年10月10日
 資料來源：香港各報章
 標題：聘用長者 人盡其才 餐廳推廣平等理念
 範疇：社會
 主題：社會生活
 價值觀：平等、尊重



NEWS 時事摘要

聘用長者 人盡其才 餐廳推廣平等理念

餐廳工作雖然繁忙，但不一定只有年輕人才能勝任。有餐廳在招聘員工時，就指明要聘請長者。該餐廳的負責人指，長者的待客態度較年輕人更誠懇，能更有效與客人溝通。

該餐廳早前舉辦了「長者招聘日」，為旗下一間新開的分店招聘員工。長者員工每天只須工作五至六小時，以免他們過於勞累。餐廳負責人表示，該店一般聘用有經驗人士和年輕人擔任廚師和須體力勞動的崗位，而侍應和收銀員則由長者擔任。他認為，長者工作時較年輕人投入和有熱誠，而且較主動和客人溝通，了解他們的需要，長者員工的親切態度亦吸引了不少顧客。

該餐廳的負責人指，長者在退休後繼續適量地工作，能協助他們確立自己的價值，從而建立更積極的人生態度，故此日後該店將繼續聘用長者，為他們提供更多就業機會。

思考活動

知識層面	除上述例子，近年亦有機構開辦「長者學苑」，讓長者可以重返校園。「長者學苑」與聘用「長者員工」有何異同？試搜尋有關資料，加以整理，並利用不同媒體，如簡報、文字或口頭報告與同學分享。
態度及價值觀培養	<ul style="list-style-type: none"> • 上述餐廳的負責人認為，長者員工較年輕人有獨特的優點。你是否認同他的觀點？為甚麼？試引述事例加以說明你的看法。 • 該餐廳認同長者的長處，並積極協助他們就業。你認為為長者提供職位是否有助他們建立正面的人生態度？為甚麼？ 你會否到僱用「長者員工」的食肆光顧？為甚麼？
行動實踐	透過師長協助，採訪一些在職長者(65歲或以上)，了解他們工作的原因、過程及感想，並撰寫一篇相關報導，和同學分享受訪長者的工作經歷和感受。