

日期：2009年11月30日
資料來源：香港各報章
標題：聘用殘疾人士 提倡職場平等概念
範疇：社會
主題：工作生活、社會生活
價值觀：平等、關愛



聘用殘疾人士 提倡職場平等概念

多個復康組織和18區區議會於2009年11月舉辦了「十八區關愛僱主嘉許禮」，表揚數十間聘請殘疾人士工作的商業機構、非牟利機構及社會企業。

多間獲嘉許的機構均表示，他們所聘請的殘疾人士較常人認真工作，而且非常盡責。有製造業公司的負責人指出，殘疾人士的工作態度認真，工作能力亦與一般人無分別，若聘請殘疾人士，便可得到一位盡責的員工。

獲嘉許的機構除了肯定殘疾人士的表現外，更為他們提供無障礙的工作環境、彈性工作時間及特殊輔助器材等，以配合他們工作。除私營機構外，現時政府各部門及法定機構亦聘請一定數量的殘疾人士，藉以推廣職場上的平等概念。

(字數統計：255字)



知識層面	<ul style="list-style-type: none">• 你知道《殘疾歧視條例》為殘疾人士的就業提供了甚麼保障嗎？試列出最少兩項。• 現時有哪些機構為殘疾人士提供就業輔導和協助？ <p>請把所有資料加以整理，並利用不同媒體，如簡報、文字或口頭報告與同學分享。</p>
態度及價值觀培養	<ul style="list-style-type: none">• 為甚麼上述機構願意聘請殘疾人士，並為他們提供輔助器材？你認為這些機構是基於甚麼信念聘請殘疾人士工作？• 對整個社會而言，提升殘疾人士的就業率有甚麼好處？• 你認為如何能將平等的概念廣泛推廣至公營及商業機構？試提出兩項建議。

行動實踐	<ul style="list-style-type: none">• 現時不少福利機構和社會企業均有聘請殘疾人士在餐廳或咖啡店工作。在有關機構的同意下，探訪在這些機構工作的殘疾人士，了解他們的工作環境，探討他們的想法，並在事後和同學分享你的探訪感受。