

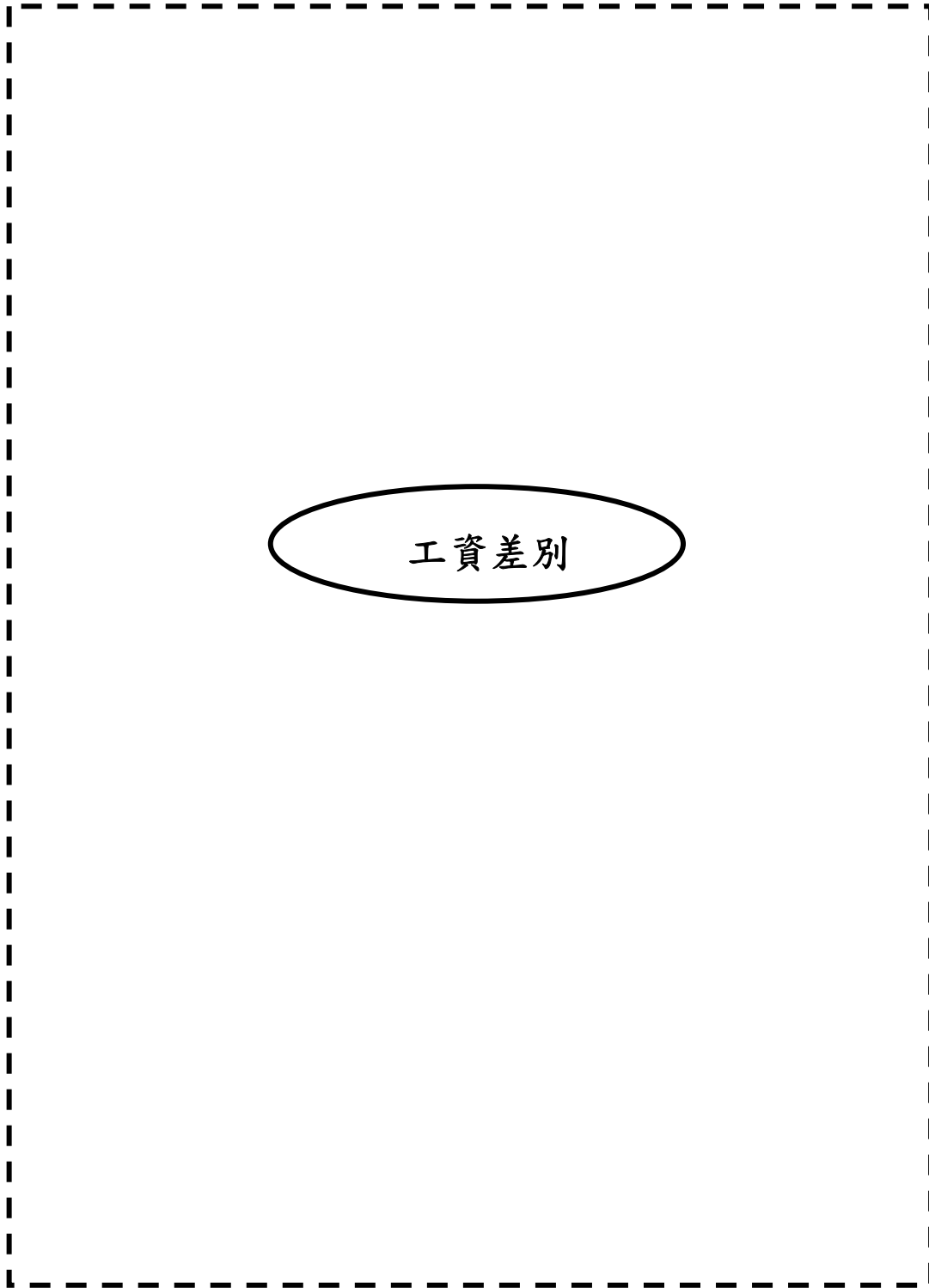
單元三：導致收入不均的因素

*教師版頁 75-85

(單元 3.1：工資差別的因素)

工作紙：思維導圖

使用思維導圖組織引致不同職業工資差別的各项因素。



試估計每種職業的月薪及該職業的供求高低程度。另外，請根據估計薪金排列以下各種職業。

職位 A：



區域人力資源總監-銀行及金融

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 B：



高級工程師

(大學畢業，具 5 至 8 年經驗)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 C：



電腦操作員/數據輸入員

(中五畢業，持有相關文憑)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 D：



廁所清潔工人

(清潔及類似服務)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 E：



會計文員

(中五畢業+中級 LCCI，具 1 至 2 年經驗)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 F：

Giant School



中學校長

(大學畢業，具 20 年經驗)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序: _____

職位 G：



終審庭大法官

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____

職位 H：



文員

(中五畢業，毋需經驗)

需求高/低；供應高/低

估計薪金(每月)：

排序：_____