企業、會計與財務理論活動式資源 主題四: 辯論---招聘方式

商業管理單元

人力資源管理

**「企業、會計與財務理論」活動式資源**

商業管理單元 -- 人力資源管理

***主題四 : 辯論 —— 招聘方式***

**學生工作紙1**

**活動1(A)：員工編制過程和招聘廣告**

搜尋公司網頁，找出有關員工編制過程的例子，並從公司網頁或不同媒體收集3則招聘廣告。在活動1(B)中向組員展示及分享搜尋結果。

**活動1(B)：小組分享**

**組員：**

|  |
| --- |
| 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |

1. 描述及對比兩間公司的員工編制過程：

|  |  |
| --- | --- |
| **公司名稱:(1)**  |  **公司名稱：(2)**  |
| *描述員工編制過程：* | *描述員工編制過程：* |
| *比較以上公司的員工編制過程，兩者是否相同？爲什麽？* |

 (ii) 從小組收集的招聘廣告選出其中三個，並在下表列出所述的職稱和主要職責。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **公司名稱** | **職稱** | **主要職責** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

企業、會計與財務理論活動式資源 主題四: 辯論---招聘方式

商業管理單元

人力資源管理

**「企業、會計與財務理論」活動式資源**

商業管理單元 -- 人力資源管理

***主題四 : 辯論 —— 招聘方式***

**學生工作紙2**

**活動2(A)：準備辯論論點**

各組均需參加辯論。請先利用20分鐘審視下列3個題目，就正反兩面立論，並把意見填寫在各題的表格上。

**辯題1：內部對外部招聘**

假設一間學校的校長即將在學年末退休，在外部招聘新校長比在校內晉升好。

|  |  |
| --- | --- |
|    |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ***內部招聘*** | ***外部招聘*** |
| *支持晉升副校長的理據* | *反對晉升副校長的理據* |

**活動2(A)：準備辯論論點**

**辯題2：招聘會**

服務行業如餐廳和酒店等商業機構採用招聘會方式能更有效招聘員工。

![[青年招聘進修展] 10月19日大量最新全職、兼職及暑期筍工，多間知名大企業即場招聘，立即登記！]()

來源：<http://www.jobmarket.com.hk/job-fair/> (於2016年12月15日瀏覽)

|  |  |
| --- | --- |
| ***正方*** | ***反方*** |
|  |  |

**活動2(A)：準備辯論論點**

**辯題3：透過轉介招聘**

對地產中介公司來說，僱員轉介是最有效的招聘方式。

|  |  |
| --- | --- |
| ***正方*** | ***反方*** |
|  |  |





搞推薦計劃 美聯揼錢吸人才

……..凡推薦一位舊年喺其他代理行，全年跑數達100萬至200萬元嘅代理，推薦人可獲5,000元獎金，若推薦過去1年跑數達200萬元或以上嘅代理，獎金1萬元。美聯上月靠呢招，請咗30名一年跑數過百萬嘅代理 ……….

來源：蘋果日報，2016年4月26日

企業、會計與財務理論活動式資源 主題四: 辯論---招聘方式

商業管理單元

人力資源管理

**「企業、會計與財務理論」活動式資源**

商業管理單元 -- 人力資源管理

***主題四 : 辯論 —— 招聘方式***

**學生工作紙3**

**活動2(B)：辯論**

1. 當兩組進行辯論時，其餘同學須當觀察員旁聽，就各組表現給予意見或評語，並選出最佳辯論員。

|  |  |
| --- | --- |
| ***辯題*** | ***意見/問題*** |
|  | **正方** | **反方** |
| 假設一間學校的校長即將在下學年退休，在外部招聘新任校長比在校內晉升好。  |  |  |
| 服務行業如餐廳和酒店等商業機構採用招聘會能更有效招聘員工。 |  |  |
| 對地產中介公司來說，僱員轉介是最有效的招聘方式。 |  |  |

(ii) 評估辯論員的表現並投票選出最佳辯論員：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_